

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
เทศบาลตำบลนาอ้อ อำเภอมืองเลย จังหวัดเลย
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ คณะกรรมการต่างๆ ของเทศบาลตำบลนาอ้อ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการ ต่างๆ ให้มีความรู้เกี่ยวกับการสร้าง เครือข่าย การสร้างประชาคมใน ชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วม เกิดความ ร่วมมือด้วยความสมัครใจ ให้สามารถ นำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ให้เป็นชุมชนน่าอยู่มากขึ้น <u>เป้าหมาย</u> คณะกรรมการชุมชน ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน อสม. อบพร. กลุ่มผู้สูงอายุ เทศบาล คณะกรรมการพัฒนา เทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผน ฯ คณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของเทศบาล สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาลและ บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ประชาชน	๒๐๐,๐๐๐	๖๘๕,๐๐๐	คณะกรรมการต่างๆ และผู้ที่ เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีการเตรียม ความพร้อมในบทบาท หน้าที่ และภารกิจของการ พัฒนาแบบพึ่งตนเอง มี ทัศนคติที่ดีดำเนินการ พัฒนาชุมชนอย่างถูกต้อง ตามกระบวนการและทิศ ทางการพัฒนาชุมชนของ เทศบาล มีการพัฒนา ศักยภาพ สามารถนำไปใช้ ในการพัฒนาชุมชนให้เป็น ชุมชนน่าอยู่มากขึ้น และ สามารถแลกเปลี่ยนการ เรียนรู้จากชุมชนหนึ่งไปอีก ชุมชนหนึ่งได้	๓ มิ.ย.๒๕๖๗ ถึง ๕ มิ.ย.๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วม โครงการ อาจ ติดภารกิจไม่ สามารถเข้า อบรมได้ตาม กำหนด	ผู้เข้ารับการ อบรมมีความ ต้องการให้มี การอบรมนอก สถานที่ เพื่อ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ใหม่ๆ มา ใช้กับหน่วยงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
เทศบาลตำบลนาอ้อ อำเภอมืองเลย จังหวัดเลย
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒	กิจกรรมจิตอาสาและ ฟื้นฟูพัฒนาแหล่งน้ำ ศักดิ์สิทธิ์	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บริเวณแหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์และ บริเวณโดยรอบเกิดความสะอาด <u>เป้าหมาย</u> แหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ที่วัดถ้ำผาปู่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บริเวณแหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ และบริเวณโดยรอบวัดถ้ำผา ปู่เกิดความสะอาด	๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เนื่องจากมี ค้างคาอาศัย อยู่เป็นจำนวน มาก ทำให้ส่ง กลิ่นเหม็น	จำเป็นต้องทำ ความสะอาด เป็นประจำ
๓	การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งเพื่อให้เทศบาล ตำบลนาอ้อ มี บุคลากรตรงตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนด ทำให้การปฏิบัติ ราชการเกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากที่สุด	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการ ปฏิบัติราชการ <u>เป้าหมาย</u> รับโอนข้าราชการในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	- รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน -สรรหาพนักงานจ้างที่ว่าง มี ผลตั้งแต่เดือน พ.ย.๖๗ ดังนี้ -ตำแหน่ง บุคลากร สนับสนุนการสอน(ผู้ช่วยเจ้า พนักงานการเงินและบัญชี) -ตำแหน่ง คนงาน (งาน วิเคราะห์นโยบายและแผน)	๑ ก.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๗	ยังมีตำแหน่ง ว่างอยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่มี
๔	โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง เทศบาล ตำบลนาอ้อ ประจำปี ๒๕๖๘	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้มีบุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เกิด การปรับเปลี่ยนอุดมการณ์ <u>เป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลนาอ้อทุกคน	๒๐,๐๐๐	๑๖,๘๕๐	บุคลากรในองค์กรมีคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม สม กับเป็นข้าราชการในยุค ปฏิรูประบอบราชการ มี ความเสียสละ อดทน และ มีความสามัคคีในการอยู่ ร่วมกัน	ธ.ค.๒๕๖๗	ไม่มี	ควรจัดให้มีการ ดำเนินการตาม โครงการ ดังกล่าวทุกปี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
เทศบาลตำบลนาอ้อ อำเภอมืองเลย จังหวัดเลย
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัย ป้องกัน การทุจริต	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มี แนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนด จริยธรรม (Do & Don't) และมีการ ประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) <u>เป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลนาอ้อ ทุกคน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง ปฏิบัติตนตาม ข้อกำหนดจริยธรรม และ ไม่เรียก ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดในการ ปฏิบัติหน้าที่	๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี	-ดำเนินการตาม ระเบียบหนังสือ สั่งการ -เห็นควรแจ้ง กำชับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม ประกาศอย่าง เคร่งครัด